



Pubblicato su *Comune di Mirto* (<http://www.comune.mirto.me.it>)

---

Questo piano è da stilare secondo indicatori che il ministero non ha ancora definito.

Decreto legislativo n°150/2009

## **Sistema di misurazione e valutazione della performance**

Contenuti

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 53 DEL 2017

ALL. A - SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

ALL. 1

ALL. 2

ALL. 3

ALL. 4

ALL. 5a

ALL. 5b

## **Piano della Performance**

Contenuti

### **Piano della Performance e Relazione sulla performance**

In attuazione del principio di trasparenza cui deve uniformarsi l'azione amministrativa pubblica, l'art.11 del D. Lgs. n. 150/2009 ha previsto la pubblicazione sul sito dell'amministrazione, in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance

Per gli anni 2014 e 2016 non è stato adottato il Piano della Performance

- Piano della Performance 2015

- [trasparenza](#) - [fattura elettronica](#) - [7](#)

- [Piano della Performance 2013](#)
- [Piano della Performance 2012](#)

?

## Relazione sulla Performance

Contenuti

Disciplina non applicabile agli Enti Locali

## Documento dell'OIV di validazione della relazione sulla performance


Contenuti

### Ammontare complessivo dei premi

Contenuti

I "premi" sono legati al [Piano della Performance](#).

**Allegati Trasparenza:**


<b>Allegato</b>	<b>Dimensione</b>
 <a href="#">dati-relativi-ai-premi-ammontare-complessivo.xls</a>	28 KB

### Dati relativi ai premi

Contenuti

Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità, sia per i dirigenti che per i dipendenti: l'analisi dei tassi e di altre voci relative ai "premi" sono legati al [Piano della Performance](#).

**Allegati Trasparenza:**

<b>Allegato</b>	<b>Dimensione</b>
 <a href="#">dati-relativi-ai-premi-criteri-e-medie.xls</a>	26.5 KB

## **Benessere organizzativo**

### Contenuti

Il benessere organizzativo viene rilevato dal Questionario SPISAL (Servizio Prevenzione Igiene Sicurezza Ambienti di Lavoro). Tale documento è in fase di elaborazione.

---

( 21/05/2019 - 23:43 ): <http://www.comune.mirto.me.it/trasparenza/performance>