

COMUNE DI MIRTO
(PROVINCIA DI MESSINA)

**DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA**

ORIGINALE
COPIA

N. 26 DEL 15.06.2011

**OGGETTO: PRESA D'ATTO COMUNICAZIONE DI FRUIZIONE
CONGEDO STRAORDINARIO EX ART.42 D.LGS.N.151/2001 DA
PARTE DELLA DIPENDENTE LO PRESTI ROSARIA.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

CONSIDERATO che con nota acquisita agli atti di questo Ente al prot.n. 4031 del 13/06/2011 (allegato A), la Sig.ra Lo Presti Rosaria dipendente c.le qualifica di Istruttore Amministrativo, categoria C, ha comunicato che con decorrenza dall'1.7.2011 e fino al 12/08/2011 fruirà del congedo straordinario di cui all'art.42 comma 3 del decreto Lgs. N.151/2001;

FATTO RILEVARE:

- che il decreto legislativo n.151 del 26.03.2001, emanato a norma dell'art.15 dell'anzidetta Legge n.53/2000 ed entrato in vigore il 27.4.2001 ha armonizzato e coordinato le disposizioni vigenti intervenendo, tra l'altro, in materia di riposi e permessi spettanti ai disabili gravi;
- che in particolare il comma 5 dell'art.42 del citato testo unico ribadisce che i lavoratori dipendenti possono usufruire, a domanda, di congedi straordinari, per un periodo massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap per le quali è stata accertata, ai sensi dell'articolo 4 comma 1, della legge 104/92 la situazione di gravità contemplata dall'articolo 3 comma 3 della medesima legge 104;
- che con la sentenza n. 158 del 18 aprile 2007, la Corte Costituzionale ha esteso al coniuge della persona con handicap in situazione di gravità convivente con la stessa, la possibilità di usufruire del congedo biennale straordinario disciplinato dalla disposizione legislativa anzicitata;
- che nei suddetti periodi al lavoratore compete un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita semprechè la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di 70 milioni, da rivalutare annualmente sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati;
- che i periodi di congedo straordinario di che trattasi sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza e non sono, invece, valutabili né ai fini del trattamento di fine servizio né del TFR.; non hanno effetto sulla tredicesima mensilità e sulle ferie; sono incompatibili con la contemporanea fruizione dei permessi di cui alla legge 104/1992;

DATO ATTO che la dipendente è in possesso dei requisiti richiesti per la fruizione del congedo straordinario di cui al comma 5 dell'art.42 del decreto legislativo n.151/2001, avendo già titolo a fruire il permesso di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92;

VISTA la circolare INPDAP n.2 del 10.01.2002;
VISTA l'informativa INPDAP n.22 del 25.10.2002;
VISTA l'informativa INPDAP n.30 del 21.07.2003;
VISTA la circolare INPDAP n.31 del 12.05.2004;

VISTO il Decreto Legislativo n.151 del 26/03/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n.158 del 18 aprile 2007;

VISTO l'art.51 della legge 142/1990, modificato dall'art.6 della legge 127/1997 ed il Decreto Lgs 165/2001 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Area;

VISTO il provvedimento n.14 del 12/05/2011 con il quale il Sindaco di Mirto ha attribuito al sottoscritto Segretario c.le la Responsabilità dell'Area Amministrativa;

VISTE le LL.RR. 3.12.1991 n.44, 11.12.1991 n.48, 7.09.1998 n.23 e 23.12.2000 n.30;

VISTO il vigente O.A.EE.LL. della Regione Sicilia come da ultimo integrato con il Testo coordinato delle leggi regionali all'ordinamento degli Enti locali, dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche sociali e delle Autonomie locali, pubblicato sulla G.U.R.S. – supplemento ordinario – n.20 del 9.5.08;

D E T E R M I N A

- 3) DI PRENDERE ATTO che la sig.ra Lo Presti Rosaria , dipendente c.le con qualifica di Istruttore Amministrativo, categoria C, con decorrenza dall'1.7.2011 e fino al 12/08/2011 fruirà del congedo straordinario di cui all'art.42 comma 5 del decreto Lgs. N.151/2001.
- 4) DI PRENDERE ATTO, altresì:
 - Che nel suddetto periodo alla dipendente compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita;
 - Che il periodo di congedo straordinario di che trattasi è valutabile per intero solo ai fini del trattamento di quiescenza e non è, invece , valutabile ai fini del TFR.
 - Che il periodo di congedo straordinario di che trattasi non ha effetto sulla tredicesima mensilità e sulle ferie.
 - Che il periodo di congedo straordinario di che trattasi è incompatibile con la contemporanea fruizione dei permessi di cui alla legge 104/1992.

3) DI TRASMETTERE copia del presente atto all'interessata nonchè all'Ufficio Personale (rilevazione presenze e paghe) per l'esecuzione degli adempimenti consequenziali, compreso l'aggiornamento del fascicolo personale della dipendente Lo Presti Rosaria.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
D^{ssa} Maria Rosa Lucchino

COMUNE DI MARI
Provincia di Sassari
UFFICIO PROTOCOLLO

13 GIU. 2011

Prot. Gen. N. 4031

Cat. Classe. Fasc.

AL SINDACO
AL SEGRETARIO COMUNALE
LORO SEDE

OGGETTO: Richiesta congedo straordinario per assistenza portatore di handicap.
(art. 42 comma 5 T.U. Decreto legislativo n° 151/2001, e s.m.i.)

La sottoscritta Lo Presti Rosaria, dipendente di codesto Ente, con la presente,

COMUNICA

Che con decorrenza dall'01/07/2011 al 12/08/2011 usufruirà di congedo straordinario spettante al coniuge di persone in condizioni di handicap, grave ai sensi dell'art. 42 del decreto legislativo n° 151/2001 e s.m.i. già in possesso del certificato che attesta situazione con connotazione di gravità previste dall'art. 3 della Legge 104/92.

Distinti saluti.

Mari, 13.6.2011

Rosaria Lo Presti

COMUNE DI MIRTO
(Provincia di Messina)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DETERMINA N° 26 DEL 15.06.2011 (Resp. A.A.)

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 17-06-2011 e vi rimarrà per giorni 15 consecutivi.

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per gg. 15 consecutivi dal 17-06-2011 al 02-07-2011

Mirto li, _____

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

IL SEGRETARIO COMUNALE
