



COMUNE di M I R T O

PROVINCIA DI MESSINA

Via Ugo Bassi n. 1 Tel. 0941 /919226 fax 0941 919404 e-mail: comunemirto@tin.it
Pec: protocollo@pec.comune.mirto.me.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<p><i>COPIA</i></p> <p>N. 58 del Registro</p> <p>Data 08/08/2011</p>	<p>OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLA MISURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DA CORRISPONDERE AI RESPONSABILI DELLE AREE E AL SEGRETARIO COMUNALE.</p>
--	--

L'anno duemilaundici, addì OTTO del mese di AGOSTO, alle ore 18,15, presso la Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

<i>NOME E COGNOME</i>	<i>CARICA</i>	<i>PRESENTE</i>	<i>ASSENTE</i>
LANZA ROSALIA	Sindaco	X	
CALDERARO SALVATORE	Vice Sindaco	X	
IMMORLICA GIUSEPPINA	Assessore		X
NICI CARMELO	Assessore	X	
PERCACCILO NICOLO'	Assessore		X
	PRESENTI N° 3	ASSENTI N° 2	

Assume la presidenza il Sindaco.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dr.ssa Daniela M. Amato;

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sulla proposta allegata.

RELAZIONE E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

Premesso:

- che con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.03.1999, è stato approvato il Nuovo Ordinamento del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- che in particolare gli artt. 8 e seguenti di detto contratto hanno individuato l'area delle posizioni organizzative per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse, caratterizzato da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- che l'art. 10 prevede un peculiare trattamento economico accessorio per il personale incaricato di posizione organizzativa, consistente nella retribuzione di posizione e nella retribuzione di risultato, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai precedenti contratti;
- che l'importo della retribuzione di posizione, in base al combinato disposto degli artt. 10 e 11 del CCNL 31.03.1999 e successive modifiche ed integrazioni, varia da un minimo di £ 10.000.000 ad un massimo di £ 25.000.000 per il personale della Categoria D e da un minimo di £ 6.000.000 ad un massimo di £ 15.000.000, per i dipendenti in categoria C o B, salvo quanto previsto dall'art. 13 del CCNL 22.01.2004;

Dato atto che l'art. 23 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 02.07.2003 e s. m. i., attribuisce alla Giunta Comunale la determinazione della misura della retribuzione di posizione da corrispondere agli incaricati di posizione organizzativa, nei limiti stabiliti dai contratti collettivi di lavoro;

Rilevato che l'attuale assetto organizzativo del Comune, come risultante dal regolamento di organizzazione e dalla dotazione organica vigente, si articola in n. 4 macrostrutture denominate Aree, alla cui direzione è preposto un Responsabile di nomina sindacale;

Preso atto che con propria determinazione n. 22 del 29/07/2011, il Sindaco ha nominato il Segretario Comunale titolare del Comune di Mirto, nella persona della Dr.ssa Daniela M. Amato;

Dato atto altresì, che è intenzione di questa amministrazione attribuire al Segretario Comunale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 97, comma 4, lettera d, del D.lgs. 267/2000, la responsabilità gestionale dell'Area Amministrativa, atteso che l'ente non dispone di professionalità adeguate a ricoprire l'incarico *de quo*;

Rilevato che il vigente Contratto Collettivo Integrativo di livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, stabilisce che, gli enti possono corrispondere una maggiorazione, che varia dal 10 al 50% della retribuzione di posizione in godimento, secondo le condizioni i criteri e i parametri nello stesso indicate, nonché dal 10 al 30% per i Segretari Comunali in Fascia C;

Tenuto conto delle condizioni oggettive e in particolare della complessità organizzativa, della complessità funzionale e in particolare l'affidamento di attività gestionali;

Ravvisata la necessità di rivisitare e fissare la misura della retribuzione di posizione da corrispondere ai Responsabili di Aree - incaricati di posizione organizzativa, in parte già nominati, in parte da nominare con

successivo provvedimento sindacale e la maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Segretario Comunale;

Ritenuto altresì necessario, fissare la misura della retribuzione di risultato, che ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31/03/1999 può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Considerato equo - in ragione delle funzioni, delle competenze, dei servizi esistenti e dei nuovi da avviare, delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnati ai Responsabili di Area, in parte nominati, in parte da nominare con successivo ed apposito provvedimento sindacale - stabilire quanto segue:

1. per il Responsabile dell'Area Amministrativa, nella persona del Segretario Comunale, Dr.ssa Daniela M. Amato, fissare in € 2.200,00 pari al 30% della retribuzione di posizione in godimento, la maggiorazione anzidetta;
2. per il Responsabile dell'Area Tecnica, Ing. Giuseppe Nastasi, confermare la misura della retribuzione di posizione in € 7.500,00 annui lordi per 13 mensilità e fissare la retribuzione di risultato in € 1.875,00 pari al 25% della retribuzione di posizione;
3. per il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, Dr.ssa Marisa Raffiti, rideterminare la retribuzione di posizione in € 7.500,00 annui lordi per 13 mensilità e fissare la retribuzione di risultato in € 1.875,00 pari al 25% della retribuzione di posizione;
4. per il Responsabile dell'Area di Polizia Municipale, da nominare con successivo provvedimento sindacale, fissare la misura della retribuzione di posizione in € 3.500,00 annui lordi per 13 mensilità e fissare la retribuzione di risultato in € 875,00 pari al 25% della retribuzione di posizione;

Evidenziato che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata all'implementazione del ciclo di gestione della performance nonché all'adozione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance secondo i principi contenuti nel D.lgs. 150/2009;

Evidenziato altresì, che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione da parte del Nucleo di Valutazione e che la misura del 25% sopra indicata è da intendersi come misura massima percepibile, atteso che la percentuale *de qua* sarà graduata sulla base del concreto raggiungimento degli obiettivi assegnati;

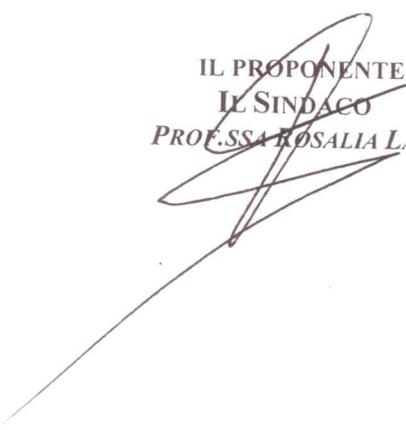
Visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- la L.R. 48/91;
- La L.R. 10/91;
- i CCNL per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la legge 30/2000;
- Il D.lgs. 150/2009;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. Confermare la misura della retribuzione di posizione da corrispondere al Responsabile dell'Area Tecnica, pari ad € 7.500,00 annui lordi per 13 mensilità e fissare la retribuzione di risultato in € 1.875,00 pari al 25% della retribuzione di posizione;
2. Rideterminare la misura della retribuzione di posizione da corrispondere al Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, Dr.ssa Marisa Raffiti, in € 7.500,00 annui lordi per 13 mensilità e fissare la retribuzione di risultato in €. 1.875,00 pari al 25% della retribuzione di posizione;
3. Fissare la misura della retribuzione di posizione da corrispondere al Responsabile dell'Area di Polizia Municipale, da nominare con successivo provvedimento sindacale, in € 3.500,00 annui lordi per 13 mensilità e fissare la retribuzione di risultato in €. 875,00 pari al 25% della retribuzione di posizione;
4. Fissare la maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Segretario Comunale in € 2.200,00, pari al 30% della retribuzione di posizione in godimento, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni contrattuali e fissare la retribuzione di risultato nella misura pari al 10% del monte salari percepito;
5. Di dare atto che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata all'implementazione del ciclo di gestione della performance nonché all'adozione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, secondo i principi contenuti nel D.lgs. 150/2009;
6. Di dare atto altresì che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione;
7. Di disporre che la presente deliberazione sia notificata ai responsabili delle Aree interessate;
8. Di dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa al Responsabile dell'Area economico-finanziaria e al Responsabile dell'Ufficio Personale, ciascuno per l'adozione degli atti consequenziali.

**IL PROPONENTE
IL SINDACO
PROF.SSA ROSALIA LANZA**



PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. 30/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE

(Parere reso dal Segretario comunale ai sensi e per gli effetti dell'art. 97, comma 4, lettera b del D.lgs. 267/2000)

Mirto, 08/08/2011

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dr.ssa Daniela M. Amato

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere favorevole

Mirto, 08/08/2011

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dr.ssa Raffiti Marisa

Imputazione intervento 1010203, cap. 1 bilancio - comp/ Res.

Somma stanziata € 13.500,00 somma disponibile € 3.172,00

Imputazione Intervento 1010201 cap. 1 bilancio - comp/res.

Somma stanziata € 20.000,40 somma disponibile € 13.853,25

Mirto, 08/08/2011

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dr.ssa Raffiti Marisa

LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto indicato;
- **Vista** l'attestazione in ordine alla copertura finanziaria nonché i pareri espressi dal Responsabile dell'Area interessata e dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000;
- **Ritenuta** la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le motivazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

Con voti favorevoli 3, contrari /, astenuti / espressi in forma palese

DELIBERA

- Di approvare integralmente la superiore proposta, ivi comprese le motivazioni di fatto e di diritto esposte in premessa;
- Con separata ed unanime votazione, resa in forma palese, la seguente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Prof.ssa Rosalia Lanza

L'Assessore Anziano
F.to Dr. Salvatore Calderaro

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Daniela M. Amato

<p>Affissa all'albo il <u>09/08/2011</u>, vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.</p> <p style="text-align: center;">Il Messo Comunale</p> <p style="text-align: center;">F.to G. Fragale</p>	<p>Defissa dall'Albo pretorio il <u>24/08/2011</u>.</p> <p style="text-align: center;">Il Messo Comunale</p> <p style="text-align: center;">_____</p>
---	---

**IL SEGRETARIO COMUNALE
ATTESTA**

- Su conforme attestazione del Messo Comunale si certifica che copia integrale del presente verbale di deliberazione è stata pubblicata ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 mediante affissione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ e che contro di essa non venne prodotta a questo ufficio opposizione alcuna.
- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____;
- il decimo giorno successivo della pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 12 L.R. 44/91);
- perché dichiarata immediatamente esecutiva (artt. 12 e 16 L. 44/91);

Mirto, li _____

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Daniela M. Amato

Trasmessa all'Ufficio _____ per l'adozione degli atti di competenza il _____.

Trasmessa ai capogruppo consiliari con nota prot. n. _____ del _____, ex art. 4, L.R. 23/97.

IL RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
