

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 398 del 19/12/2019 per un totale di Euro 59.516,06 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 58.100,10
Risorse variabili soggette a limite	
Decurtazioni rispetto limite 2016	€ 1.840,28
Risorse fisse non soggette al limite	€ 3.256,24
TOTALE	€ 59.516,06

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse, così come nell'anno 2017, che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 57.179,96 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c.1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 57.179,96

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c.1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 57.179,96
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) -(art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2) - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 920,14
TOTALE	€ 58.100,10

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Non sono presenti risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2019.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'ammontare del fondo non supera quello previsto per l'anno 2016.
decurtazione rispetto limite 2016 per € 1.840,28

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 58.100,10
Risorse variabili soggette a limite (Totale della sezione II)	
Decurtazioni per rispetto limite 2016	€ 1.840,28
TOTALE FONDO A SEGUITO DECURTAZIONE	€ 57.179,96
Art.67 del CCNL del 21/05/2018 c.2 lett.b incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art.64 per il personale in servizio € 1.009,84 Art.67 del CCNL del 21/05/2018 c.2 lett.A incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 € 2246,40 Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità non sottoposti a limite	€ 3.256,24
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A LIMITE	€ 59.516,06

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 2.681,58
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 22.105,15
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7. CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	€ 24.786,73

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	€ 11.200,00
Reperibilità	€ 1.900,00
Indennità specifiche responsabilità art.70 quinquies c.1 e c.2	€ 12.600,00
Indennità art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018	€ 1.500,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 4.500,00
Produttività individuale e collettiva	€ 3.029,33
TOTALE	€ 34.729,33

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 24.786,73
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 34.729,33
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 59.516,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 24.786,73 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 24.786,73.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano degli obiettivi e del Sistema di valutazione delle performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Segretario comunale/Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le P.E.O. saranno attribuite nel rispetto dei criteri stabiliti in sede di approvazione del contratto collettivo decentrato triennio 2018/2020 – parte normativa, approvato con delibera di G.C. n. 90/2019.

Modulo III - Schema generale Riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Per quanto riguarda lo schema ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente si rimanda alla prima parte della presente.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dall'01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 c.2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato.

Gli incrementi previsti dal CCNL al fondo delle risorse decentrate non rientrano nei limiti di cui all'art.23 c.2 del d.lgs. 75/2017, anche giusta previsione dell'articolo 11 del D.L.135/2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del Responsabile Servizio Finanziario n. 398 del 19/12/2019 per un totale di € 34.729,33 a carico degli interventi del Bilancio 2019/2021, esercizio 2019 ed afferenti la spesa del personale.

Il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria
Dot.ssa Marisa Raffin

