



COMUNE DI MIRTO

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Determinazione dell'Area Amministrativa

N. 40 del 13/02/2026 Reg. Area

N. 80 del 13/02/2026 Reg. Generale

OGGETTO: PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1BIS DEL D.LGS. 165/2001 E SMI DI N. 2 UNITÀ DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E DI N. 1 UNITÀ DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - APPROVAZIONE GRADUATORIA

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il vigente C.C.N.L. – Funzioni Locali – Triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, per quanto applicabile;
- il vigente Regolamento delle progressioni verticali in deroga;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 29.12.2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027, ed in particolare la sottosezione 3 punto C "Piano dei fabbisogni del personale dipendente" che prevede, fra l'altro, l'effettuazione di progressioni verticali "speciali in deroga" ex art. 13 CCNL 2019/2021, previa approvazione dei criteri con apposito atto regolamentare da parte della Giunta Comunale e di confronto con le Organizzazioni Sindacali;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 140 del 14.11.2025 con cui si è proceduto ad approvare il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022;

Richiamato l'art. 52, comma 1bis del D.Lgs. 165/2001 che testualmente recita: *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti.*

Richiamato l'art. 13 del CCNL 16 novembre 2022 ove si prevede che ai commi 6 e seguenti che *“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.

Preso atto che detta procedura transitoria di progressione verticale:

- dà la possibilità di candidarsi a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno purché in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza;

- utilizza i criteri di valutazione di cui al comma 7, dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 (esperienza, titolo di studio e competenze professionali) che sono definiti nel dettaglio e nei pesi relativi, attribuiti dall'Amministrazione in sede di confronto con i sindacati;

- è finanziata dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;
- è stata prevista nella sottosezione del Piao relativa al Piano Triennale del Fabbisogno del personale;

Dato atto che l'avviso pubblico di selezione, approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Reg. Gen n. 473 del 29/12/2025 è stato pubblicato all'Albo On Line del Comune dal 29/12/2025 al 13/01/2026;

Preso Atto, che a seguito della pubblicazione del precitato Avviso all'Albo online di questo Ente sono pervenute, nei tempi stabiliti, n. 6 richieste di partecipazione;

Che con determina sindacale n.1 del 30/01/2026 è stata nominata la commissione esaminatrice della selezione in oggetto;

Dato atto, che la precitata Commissione ha esaminato le istanze, valutato i titoli prodotti dai candidati ed ha stilato la graduatoria, il verbale e i relativi allegati sono stati trasmessi dal Segretario verbalizzante al Responsabile dell'Area Amministrativa con nota prot. n. 2319 del 09/02/2026;

Ritenuto necessario approvare la graduatoria di merito prodotta dalla Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto, che si allega al presente atto alla lettera " A" per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Visti i CCNL Comparto Regioni Ed Enti Locali;

Vista la determinazione sindacale n. 18/2020 con la quale la sottoscritta è stata nominata in posizione organizzativa, con attribuzione dirigenziale ai sensi dell'art. 51 comma 3 della L. n. 142/1990, recepita con LR. N. 48/91.

DETERMINA

1. **Di richiamare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di approvare** la graduatoria di merito prodotta dalla Commissione esaminatrice che si allega come lett. A per farne parte e integrante, relativamente all'Avviso per le Progressioni Verticali in deroga ai sensi dell'art. 52, comma 1bis del D.Lgs. 165/2001 e smi di n. 2 unità da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti e di n. 1 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni;
3. **Di pubblicare** la presente determinazione all'albo pretorio *on line* del Comune di Mirto nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso".

L'istruttore Amministrativo
F.to Concettina Machì

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.Ssa Francesca Calarco



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026** / **36**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1BIS DEL D.LGS. 165/2001 E SMI DI N. 2 UNITÀ DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E DI N. 1 UNITÀ DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - APPROVAZIONE GRADUATORIA**

Visto Contabile

Area Finanziaria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 13/02/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Francesca Calarco

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Mirto. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

francesca calarco in data 13/02/2026
francesca calarco in data 13/02/2026