



COMUNE DI MIRTO
PROVINCIA DI MESSINA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2019**

See *Ar* *for* *for*
me *for*



COMUNE DI MIRTO

PROVINCIA DI MESSINA

Via Ugo Bassi n.1 Tel.0941/919226 fax 0941/919404

e-mail:comunemirto@comune.mirto.me.it

Pec: protocollo@pec.comune.mirto.me.it

VERBALE

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019.

PREMESSO che:

- in data 30/12/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo decentrato del personale del Comune di Mirto per l'anno 2019, **allegato n.1**;
- è stata redatta sull'accordo decentrato Anno 2019 la relazione illustrativa e tecnico finanziaria a firma del Responsabile dell'Area Economico finanziaria, **allegato n.2** (art.40 – comma 3 sexies D.Lgs. n.165/2001 e Circolare del Dipartimento della Ragioneria dello Stato n.25 del 19/07/2012);
- il Revisore dei Conti ha espresso in data 17/12/2019 e in data 31/12/2019 parere favorevole sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018, ai sensi dell'art.48 bis del D.Lgs. n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, **allegato n.3**;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 170 del 31/12/2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo 2019 ;

In data 31/12/2019 , ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2019 tra:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, nelle persone di :

dr.ssa Calarco Francesca, Segretario Comunale, Presidente

dr.ssa Raffiti Marisa, Responsabile Area Economico Finanziaria

RSU, nelle persone di :

Randazzo Frascitta Eleonora, RSU

Frisenda Sergio Loreto, RSU

Frisenda Gaetano Emanuele, RSU

Nici Carmela, RSU

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di :

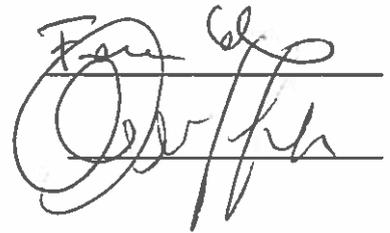
Randazzo Fraschitta Eleonora, Rappresentante FP CGIL , delegata
Santina Sgro, Rappresentante CISL FP, delegata

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2019 del personale del Comune di Mirto come risultante dalla preintesa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente alla ulteriore prescritta documentazione. *Letto, confermato e sottoscritto.*
ore 17.20

PARTE PUBBLICA

dr.ssa Calarco Francesca, Presidente delegazione trattante

dr.ssa Raffiti Marisa, Responsabile Area economico finanziaria



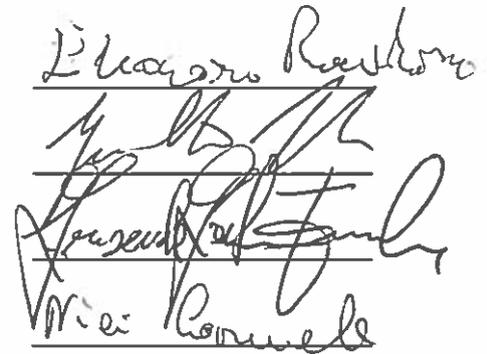
RSU

Randazzo Fraschitta Eleonora

Frisenda Sergio Loreto

Frisenda Gaetano Emanuele

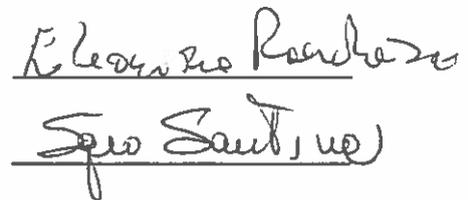
Nici Carmela



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Randazzo Fraschitta Eleonora, Rappresentante FP CGIL , delegata

Santina Sgro, Rappresentante CISL FP, delegata



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MIRTO (ENTE), PER LA ANNUALITA' 2019 PARTE ECONOMICA.

Il giorno trenta del mese di dicembre dell'anno 2019, alle ore 12,00 presso la sede del Comune di Mirto, a seguito di regolare convocazione giusta nota prot.n. 9491 del 20/12/2019, per la definizione del contratto decentrato integrativo, parte economica - anno 2019, del personale non dirigente del Comune di Mirto, sono presenti le parti negoziali composte da:

*Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:
dr.ssa Francesca Calarco, Segretario Comunale
dr.ssa Marisa Raffiti, Responsabile Area Economico Finanziaria, componente*

*R.S.U., nelle persone di:
Randazzo Fraschitta Eleonora
Frisenda Gaetano Emanuele
Frisenda Sergio Loreto
Nici Carmela*

*Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
Sebastiano Noto .FP/CGIL
Santina Sgro .CISL FPS, delegata*

Sottoscrivono la allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica per l'annualità 2019 che si intende definita.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2019 e della consistenza della parte disponibile che ammonta a euro 34.729,33 oltre che dei profili interessati.

Il rappresentante della FP/CGIL fa presente che nella costituzione del fondo è stata omessa l'integrazione della parte variabile, essendo assente la percentuale dell'1,20 % del monte salari 1997. Pertanto il Piano performance non è finanziabile soltanto con la parte stabile del fondo che invece serve per finanziare quanto previsto dall' art. 68 del CCNL vigente.

La parte pubblica evidenzia che la composizione del fondo rispetta le condizioni di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL vigente. In relazione agli istituti di indennità condizioni di lavoro e indennità di servizio esterno, gli stessi non possono cumulati in relazione all'attività prestata. Si provvederà all'inserimento della suddetta clausola a partire dalla piattaforma normativa 2020.

La parte sindacale e le RSU propongono di destinare la somma di € 5.000 da destinare alle progressioni orizzontali da effettuare già nell'anno 2019 e la residua somma, ulteriore rispetto agli istituti contrattuali, a produttività.

La parte pubblica evidenzia che non è stata fornita specifica direttiva al fine di poter procedere con la destinazione a progressioni economico-orizzontali, dal momento che essendo già a fine anno la progressione non può essere riconosciuta non essendo ancora stato sottoscritto il contratto

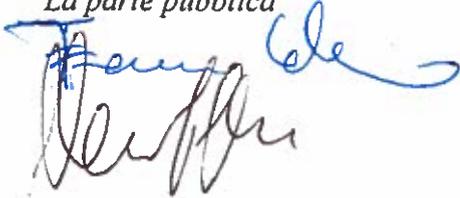
decentrato e pertanto la stessa progressione non può avere decorrenza nell'anno 2019 per quanto attiene alle progressioni, come previsto dal vigente CCNL di categoria. Rimanda all'Amministrazione la valutazione di poter prevedere la destinazione di risorse a progressioni già nell'anno 2020.

Non ritenendosi raggiunto l'accordo la parte pubblica sospende in attesa di eventuale modifiche alle direttive.

Alle ore 16.00 si sospende la seduta e il verbale viene chiuso.

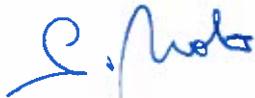
Letto, confermato e sottoscritto

La parte pubblica

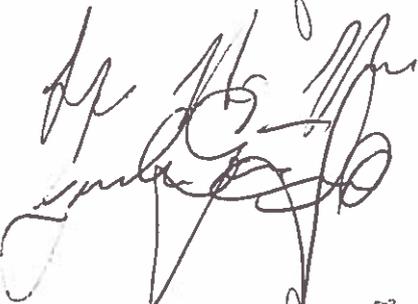


La parte sindacale

X F.P. CGIL



X CIST
FP



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MIRTO (ENTE), PER LA ANNUALITA' 2019 PARTE ECONOMICA.

Il giorno trenta del mese di dicembre dell'anno 2019, alle ore 17,10 presso la sede del Comune di Mirto, a seguito di regolare convocazione giusta nota prot.n. 9491 del 20/12/2019 e in prosecuzione rispetto alla precedente per la definizione del contratto decentrato integrativo, parte economica - anno 2019, del personale non dirigente del Comune di Mirto, sono presenti le parti negoziali composte da:

*Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:
dr.ssa Francesca Calarco, Segretario Comunale
dr.ssa Marisa Raffiti, Responsabile Area Economico Finanziaria, componente*

*R.S.U., nelle persone di:
Randazzo Frascitta Eleonora
Frisenda Gaetano Emanuele
Frisenda Sergio Loreto
Nici Carmela*

*Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
Sebastiano Noto .FP/CGIL
Santina Sgro .CISL FPS, delegata*

Sottoscrivono la allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica per l'annualità 2019 che si intende definita.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2019 e della consistenza della parte disponibile che ammonta a euro 34.729,33 oltre che dei profili interessati.

Avendo la parte sindacale e le RSU proposto di destinare una quota parte di somme alle progressioni orizzontali da effettuare già nell'anno 2019 e la residua somma, ulteriore rispetto agli istituti contrattuali, a produttività ed essendo intervenuta modifica alle direttive da parte della Giunta Comunale al Presidente della delegazione trattante, le parti definiscono i criteri per la ripartizione delle somme per gli istituti contrattuali specifici presenti nell'Ente e tutte le parti concordano sulla necessità che le attribuzioni delle indennità seguano i criteri di valutazione oggettiva dell'ufficio/servizio che riguardano.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART.70-bis	11200
REPERIBILITA'	1900

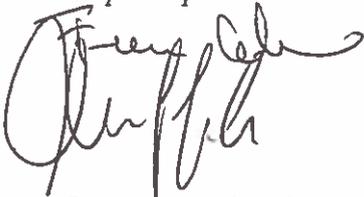
ART.24 CCNL 21/05/2018	
ART.70-quinquies CCNL c.1 e 2 art.56 sexies	12600
ART. 56 quinquies CCNL 21/05/2018	1500
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA	3029,33
Progressioni Economiche Orizzontali	4500
TOTALE RIPARTO	€ 34.729,33

Le parti prendono atto che l'art. 16, comma 7 del CCNL prevede che la decorrenza delle progressioni non possa essere anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle risorse finanziarie e che pertanto la quota destinata alle progressioni economico orizzontali potrà essere destinata alle stesse solo in caso di sottoscrizione definitiva della presente intesa entro il 31.12.2019.

Il Presidente della delegazione trattante specifica che la destinazione di quota parte di risorse per € 4.500,00 alle progressioni orizzontali potrà essere ritenuta valida a condizione che tutta la procedura possa essere conclusa nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali, normative e regolamentari vigenti e quindi anche a seguito di acquisizione del parere del Revisore dei Conti.

Alle ore 17,30 il presente verbale viene chiuso.
Letto, confermato e sottoscritto

La parte pubblica



La parte sindacale

R.P. - EG12 L. (Nota)
 CISLFP Sgno
 Nic. Annunzi
 Ho H. M.
 Eleonora Rucchinzo