



COMUNE DI MIRTO

PROVINCIA DI MESSINA

Via Ugo Bassi n.1 Tel.0941/919226 fax 0941/919404

e-mail:comunemirto@comune.mirto.me.it

Pec: protocollo@pec.comune.mirto.me.it

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premesso che la Giunta Comunale ha nominato la delegazione di parte pubblica con delibera n. 156 del 12/10/2018, individuando nel Segretario Comunale il Presidente della stessa, oltre che quali componenti: il Responsabile dell'Area Amministrativa dr.ssa Rosangela Rappazzo, il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria dr.ssa Raffiti Marisa, il Responsabile dell'Area Tecnica Ing. Nastasi Giuseppe;

Dato atto che la Giunta Comunale per l'anno 2019 ha formalizzato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate 2019, con deliberazione n. 166 e 169 del 30/12/2019 ;

Richiamate tutte le disposizioni di legge vigenti anche a seguito dell'art. 9 comma 2bis del DI n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dal D.P.R. 122/2013, che prevede che il trattamento accessorio complessivo non può essere superiore alla relativa somma dell'anno 2016 e che lo stesso va ridotto in misura proporzionale alla cessazione dei dipendenti dal servizio;

Dato atto che in fase di negoziazione del CCDI sono stati richiamati e confermati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali. Le scelte operate, anche alla luce delle direttive richiamate, si riassumono nell'allegata ipotesi di CCDI concordata il 30/05/2019;

Si conferma che la somma complessiva del fondo dell'anno 2019 non supera l'importo del fondo dell'anno 2016 rispettando quindi l'art. 67 del CCNL 21/05/2018;

Per quanto sopra segue relazione i cui contenuti sono redatti in conformità a quanto dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato nr. 25 del 19 luglio 2012.

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	30/12/19
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: dr.ssa Francesca Calarco componenti: dr.ssa Raffiti Marisa, Responsabile Area Economico Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CISL – CGIL - CSA - UIL Organizzazioni sindacali firmatarie : CISL – CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di MIRTO

Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019
	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di finanza pubblica.</p> <p>Si dà atto che con nota del 17/12/2019 acquisita agli atti al prot.n.9405 del 18/12/2019 il Revisore ha già fornito all'Ente un parere preventivo circa la compatibilità dei costi stessi.</p> <p>Nel caso in cui il Revisore dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente riportati nella scheda da predisporre ai fini della sottoscrizione dell'accordo definitivo</p>
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e adempimenti procedurale	<p style="text-align: center;">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta Comunale n.91 del 24/06/2019.</p> <p>E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e approvato nei termini di legge.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>La relazione non è ancora stata adottata.</p> <p>E' in uso presso l'Ente apposito sistema di misurazione e valutazione della performance conforme a quanto previsto dal d.lgs. 150/2009</p>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. l'accordo di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto DELLE UTILIZZO DELLE risorse stabili - PEO E INDENNITA' DI COMPARTO)

Per l'anno 2019 prevede l'utilizzo delle risorse finalizzate al finanziamento anche dei seguenti istituti :
Art.70 quinquies CCNL comma 1 e 2 e art. 56 sexies

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ED INDENNITÀ DI FUNZIONE

Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa dell'art.13 e segg., può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350,00 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa per compensare:

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C e D attribuite con atto formale degli Enti derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale nonché del responsabile dei tributi stabilite dalle leggi
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità sono a carico del fondo risorse decentrate di cui all'art.67 e ammontano a € 12.600,00 .

La contrattazione decentrata integrativa ha stabilito i criteri per l'erogazione prevedendo inoltre il budget.

INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO ART.70 bis

- 1) Gli enti corrispondono una unica indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività :
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e pertanto, pericolose o dannose per la salute
 - c) implicanti il maneggio di valori.
- 2) l'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai gg. Di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i segg. Valori minimi e massimi giornalieri: € 1,00 - € 10,00 .
- 3) la misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 comma 4 sulla base dei segg. Criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali ed ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

La contrattazione decentrata integrativa ha stabilito i criteri ed i valori spettanti ; gli oneri per la relativa corresponsione sono a carico del fondo risorse decentrate di cui art.67 e ammontano a € 11.200,00 .

INDENNITA' DI REPERIBILITA' – ART.24 CCNL 21/05/2018

Tale indennità si dovrà corrispondere a n. 2 unità dell'ufficio anagrafe e stato civile.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità sono a carico del fondo risorse decentrate di cui art.67 e ammontano a € 1.900,00.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56 quinquies CCNL 21/05/2018

Al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro isegg. Valori minimi e massimi giornalieri: € 1,00 - € 10,00 .

L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

La contrattazione decentrata integrativa ha stabilito i criteri ed i valori spettanti ; gli oneri per la relativa corresponsione sono a carico del fondo risorse decentrate di cui art.67 e ammontano a € 1.500,00 .

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

La contrattazione decentrata integrativa ha stabilito i criteri ed i valori spettanti ; gli oneri per la relativa corresponsione sono a carico del fondo risorse decentrate di cui art.67 e ammontano a € 3,029,33 .

PROGRESSIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 16 CCNL 21/05/2018

La contrattazione decentrata integrativa ha stabilito i criteri ed i valori spettanti ; gli oneri per la relativa corresponsione sono a carico del fondo risorse decentrate di cui art.67 e ammontano a € 4.500,00 .

d) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate secondo lo schema di utilizzo allegato qui di seguito.:

COMUNE DI Mirto

RESIDUO FONDO	2019
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	0,00

FONDO INDISPONIBILE	2019
b) progressioni economiche	22.105,15
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	22.105,15
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	2.681,58
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	
e) Indennità educatori asilo nido	
f) Indennità ex 8^ qf non titolari di posizione organizzativa	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	24.786,73
a) Premi correlati alla performance organizzativa	3.029,33
b) Premi correlati alla performance individuale	
c) Indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis (disagio, RISCHIO.MANEGGIO)	11.200,00
f) Indennità di turno	
g) Indennità di reperibilità ART.24	1.900,00
h) Compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/9/2000 (maggiorazione festiva)	
i) Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c. 1 e c.2	12.600,00
m) Indennità di funzione art 56 sexsies (Compiti di responsabilità P.M.)	
n) Indennità di funzione art 56 quinquies (Servizio esterno P.M.)	1.500,00
o) Progressione economica condecorrenza nell'anno di riferimento finanziata con risorse stabile	4.500,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	34.729,33
Compensi specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett.c. (ici, prog., 208)	0,00
Compensi specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett.c. Compensi di cui all'art. 70 Ter (ISTAT)	
compenso ai messi notificatori art. 67 c. 3 lett.f	
Totale utilizzo compensi specifiche disposizioni di legge (ex lett. K)	0,00
Decurtazioni Malattia	
TOTALE UTILIZZO FONDO	59.516,06

- e) Gli effetti abrogativi impliciti
non si determinano effetti abrogativi impliciti .
- f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di valutazione del Comune di Mirto, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.
- g) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
Sono previste progressioni economiche nuove.
- h) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009
1. Dalla sottoscrizione del contratto discende il riconoscimento dei compensi per trattamenti economici accessori direttamente collegati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni, nonché lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e innovazione come fissati dall'Amministrazione.
2. Ci si attende un incremento della produttività del personale interessato e di quello in organico
- i) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto



dott.ssa Francesca Calarco

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'FC' or similar initials, written over the typed name.