



# COMUNE DI MIRTO

PROVINCIA DI MESSINA

Via Ugo Bassi n.1 Tel.0941/919226 fax 0941/919404

e-mail:comunemirto@comune.mirto.me.it

Pec: protocollo@pec.comune.mirto.me.it

## Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2014 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premesso che la Giunta Comunale ha nominato la delegazione di parte pubblica con delibera n.106 del 25/11/2011, integrandola successivamente con delibera n. 58 del 31/03/2014 ed individuando nel Segretario Comunale il Presidente della stessa, oltre che quali componenti: il Responsabile dell'Area Amministrativa dr.ssa Rosangela Rappazzo, il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria dr.ssa Raffiti Marisa, il Responsabile dell'Area Tecnica Ing. Nastasi Giuseppe;

Dato atto che la Giunta Comunale per l'anno 2014 ha formalizzato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate 2014, con deliberazione n. 165 del 13/12/2016;

Richiamate tutte le disposizioni di legge vigenti anche a seguito dell'art. 9 comma 2bis del DI n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dal D.P.R. 122/2013, che prevede che il trattamento accessorio complessivo non può essere superiore alla relativa somma dell'anno 2010 e che lo stesso va ridotto in misura proporzionale alla cessazione dei dipendenti dal servizio.

Dato atto che in fase di negoziazione del CCDI sono stati richiamati e confermati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali. Le scelte operate, anche alla luce delle direttive richiamate, si riassumono nell'allegata ipotesi di CCDI concordata il 18/01/2017.

Si conferma che la somma complessiva del fondo dell'anno 2014 non supera l'importo del fondo dell'anno 2010 rispettando quindi l'art. 9 comma 2-bis del DI n. 78/2010.

Per quanto sopra segue relazione i cui contenuti sono redatti in conformità a quanto dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato nr. 25 del 19 luglio 2012.

### PARTE I: La relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

##### *Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>	18/01/17
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b><u>Parte Pubblica:</u></b> Presidente: dr.ssa Francesca Calarco <b><u>componenti:</u></b> dr.ssa Raffiti Marisa, Responsabile Area Economico Finanziaria Ing. Nastasi Giuseppe, Responsabile Area Tecnica <b><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u></b> : CISL – CGIL - CSA <b><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u></b> : CISL – CGIL - CSA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di MIRTO
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014

	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore.</p> <p>Nel caso in cui il Revisore dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente riportati nella scheda da predisporre ai fini della sottoscrizione dell'accordo definitivo.</p>
<p>propedeutici e rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti</p>	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> <p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e approvato nei termini di legge.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>La relazione non è ancora stata adottata.</p> <p>E' in uso presso l'Ente apposito sistema di misurazione e valutazione della performance conforme a quanto previsto dal d.lgs. 150/2009.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Decentrato Integrativo di riferimento disciplina i criteri di destinazione delle risorse decentrate, delle fattispecie ed i valori delle indennità. Le norme di riferimento sono quelle previste dai CCNL degli enti locali succedutesi nel tempo, del D.Lgs. 150/2009 e

successive modifiche e del D.Lgs. 165/2001. Inoltre il D.L. 78/2010 (blocco trattamento economico nei limiti della spesa del 2010); D.L. 95/2012 in particolare art. 5 comma 11 (revisione spesa pubblica) e D.P.R. 122/2013.

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse  
Si rinvia a quanto inserito nella relazione tecnico-finanziaria
- c) Gli effetti abrogativi impliciti  
Nel Contratto Decentrato Integrativo di riferimento non viene richiamato alcun Contratto Integrativo precedente, pertanto lo stesso non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa  
Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di valutazione del Comune di Mirto, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.
- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche  
Non sono previste progressioni economiche nuove.
- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009  
1. Dalla sottoscrizione del contratto discende il riconoscimento dei compensi per trattamenti economici accessori direttamente collegati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni, nonché lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e innovazione come fissati dall'Amministrazione.  
2. Ci si attende un incremento della produttività del personale interessato e di quello in organico
- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

-----

F.to dott.ssa Francesca Calarco